

# Tarnija tegevusjuhend (Supplier Code of Conduct)

STORA ENSO TARNIJA TEGEVUSJUHEHD (SUPPLIER CODE OF CONDUCT)

MAI 2014

## Sissejuhatus

Käesolev tarnija tegevusjuhend (Supplier Code of Conduct (CoC)) annab ülevaate miinimumstandarditest, mida Stora Enso palub oma tarnijatel (määratletud allpool) ärialases koostöös ettevõttega Stora Enso järgida lisaks tarnijate äritegevusele kohalduvatele kõigile seadustele ja määrustele. Käesoleva tegevusjuhendi (CoC) tõlgendamise ja rakendamise lisasuunised on toodud Stora Enso tarnijatele mõeldud praktilises juhendis.

Käesolev tegevusjuhend (CoC) on kõigi tarnijate ja Stora Enso vahel sõlmitavate lepingute lahutamatu osa.

## 1. Definitsioonid

Termin „tarnija” viitab kõigile isikutele või juriidilistele isikutele, kes varustavad ettevõtet Stora Enso toodetega või osutavad ettevõttele Stora Enso teenuseid. Lisaks tarnijatele, kellel on ettevõttega Stora Enso vahetu lepinguline suhe, hõlmab see termin ka tarnijate alltarnijaid.

Termin „Stora Enso esindajad” viitab ettevõtte töötajatele ja seaduslikele esindajatele.

## 2. Juhtimissüsteemid

Tarnija peab kasutama asjakohaseid juhtimissüsteeme, mis tagavad vastavuse nii sellele tegevusjuhendile (CoC) või tarnija kehtestatud võrdväärsele tegevusjuhendile (olenevalt sellest, kumb on rangem) kui ka kõigile muudele asjakohastele ning kohaldatavatele seadustele ja määrustele. Juhtimissüsteemi toimimine ja kvaliteet peab olema proportsionaalses vastavuses tarnija äritegevuse suuruse, keerukuse ja riskikeskkonnaga. Miinimumnõuded on alljärgnevad.

- 2.1 Tarnija peab kasutama süsteemset lähenemist, et hinnata, vähendada ja maandada riske, mis on seotud inim- ja tööõiguste, tervishoiu ja tööohutuse (Occupational Health and Safety (OHS)), vastutustundliku äritegevuse ning keskkonnamõjuga (edaspidi viidatakse neile koondterminiga „tegevusjuhendi kohaldumisaslasse kuuluvad riskid”).
- 2.2 Tarnija peab püstitama tegevusjuhendi (CoC) kohaldumisaslasse kuuluvaid riske puudutavad mõõdetavad tulemuseesmärgid ja määrama kindlaks konkreetsete eesmärkide saavutamiseks vajalikud asjakohased meetmed, mis tagavad tulemuslikkusnäitajate pideva parendamise.
- 2.3 Kõiki tarnija äritegevusele kohaldatavaid seadusi, määrusi ja lepingulisi tingimusi tuleb nõuetekohaselt järgida ja edastada ning vastavatele töötajatele ja äripartneritele tuleb pakkuda piisavalt koolitusvõimalusi.
- 2.4 Tarnija peab kasutama süsteeme, mis võimaldavad esitada tegevusjuhendi (CoC) kohaldumisaslasse kuuluvate riskidega seotud kaebusi (näiteks vihjete andmise süsteemi).
- 2.5 Tarnija peab nõuetekohaselt tagama ning jälgima, et tarnijad ja alltarnijad järgiksid seda tegevusjuhendit (CoC) või tarnija kehtestatud võrdväärset tegevusjuhendit (CoC). Tarnija vastutab oma alltarnijate tegevuse eest samamoodi nagu enda äritegevuse eest.

## 3. Inim- ja tööõigused

### 3.1 Inimõigused

Tarnija peab täitma alljärgnevat nõudeid.

- 3.1.1 Tarnija peab austama inimõigusi ja ei tohi olla kaasosaline inimõiguste rikkumises, mis jäävad tema mõjuvälja.
- 3.1.2 Tarnija peab nõuetekohaselt analüüsima oma tegevuse mõju inimõigustele, kui lepatakse kokku sellise meetme vajaduses.
- 3.1.3 Tarnija peab inimõiguste rikkumise korral rakendama adekvaatseid heastavaid meetmeid.

### 3.2 Töötajate põhiõigused

Tarnija peab täitma alljärgnevat nõudeid.

- 3.2.1 Tarnija ei tohi värvata töötajaid, kes on nooremad kui 15 aastat (teatavates arengumaades 14 aastat) või kelle vanus ei vasta siseriiklikes õigusaktides sätestatud vanuse alammääradele olenevalt sellest, kumb piirmäär on kõrgem (kooskõlas Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsiooniga 138 lapstööjõu kasutamise kohta).
- 3.2.2 Tarnija peab vanuse alammäärast vanemate, kuid alla 18-aastaste noorte tööle võtmisel tagama, et see ei kahjustaks nende haridust, tervist, ohutust ega käitumise kõlbelisust.
- 3.2.3 Tarnija peab täielikult austama töötajate õigust luua ühinguid, kuuluda ühingusse ja pidada kollektiivseid läbirääkimisi.
- 3.2.4 Tarnija ei tohi kasutada tahtest olenematu töö mis tahes vorme.
- 3.2.5 Tarnija ei tohi ühtegi töötajat diskrimineerida.
- 3.2.6 Tarnija peab kõiki töötajaid kohtlema õiglaselt ja austusega.

### 3.3 Töötasu ja töötunnid

Tarnija peab täitma alljärgnevat nõudeid.

- 3.3.1 Tarnija peab maksma töötajatele vähemalt miinimumpalka ja kohaldatavat tasu ületunnitöö eest, mis on sätestatud siseriiklikes seadustes või kohaldatavates kollektiivlepingutes.
- 3.3.2 Tarnija peab järgima töötundidele kehtestatud norme, mis vastavad kohaldatavatele seadustele ja kollektiivlepingutele, ning selliste seaduste või kollektiivlepingute puudumisel ei tohi töötundide arv põhitöö nädala kohta olla suurem kui 48 tundi.
- 3.3.3 Tarnija peab tagama, et kõigil töötajatel on seitsme järjestikuse tööpäeva kohta vähemalt üks puhkepäev, kui kohaldatavates seadustes ei ole sätestatud teisiti.

## 4. Töötervishoid ja tööohutus

Tarnija peab täitma alljärgnevat nõudeid.

- 4.1 Tarnija peab järgima kõiki kohaldatavates seadustes sätestatud tervishoiu ja tööohutuse nõudeid.
- 4.2 Tarnijal peab olema oma ettevõttes kehtestatud tervishoiu ja tööohutuse poliitika, mis tõendab juhtkonna pühendumust tervishoiule ja tööohutusele ning võimaldab määrata organisatsioonis tervishoiu ja tööohutusega seotud kohustusi.



storaenso

# Tarnija tegevusjuhend (Supplier Code of Conduct)

STORA ENSO TARNIJA TEGEVUSJUHEHD (SUPPLIER CODE OF CONDUCT)

MAI 2014

- 4.3 Tarnija peab tagama, et kasutusel on operatiivsed kontrollimeetmed (näiteks eeskirjad ja protseduuride kord), millest on teadlikud kõik töötajad.
- 4.4 Tarnija peab olema valmis eriolukordadeks ja kehtestatud peab olema reageerimiskord.
- 4.5 Tarnija peab tõstma töötajate teadlikkust töötervishoiu ja tööohutuse nõuetest, edendama avatud kommunikatsiooni abil ohutut töökultuuri ning tagama, et töötajad on läbinud asjakohase töökaitsekoolituse.
- 4.6 Tarnija peab töökoha nõuetekohase ülevaatus ja auditeerimise abil mõõtma ning jälgima töötervishoiu ja tööohutuse näitajaid ja ohte.
- 4.7 Tarnija peab dokumenteerima kõik töötervishoiu ja tööohutusega seotud intsidendid ning neid uurima.

## 5. Keskkonnamõju

Tarnija peab täitma alljärgnevat nõudeid.

- 5.1 Tarnija peab täitma kõiki keskkonnakaitse nõudeid, mis on sätestatud asjakohastes seadustes, määrustes ja keskkonnalubades.
- 5.2 Tarnija peab määrama keskkonnaküsimustes organisatsioonisisese vastutusalad.
- 5.3 Tarnija peab veenduma, et töötajatel on keskkonnaküsimustes nii asjakohased praktilised teadmised ja kogemused kui ka vahendid, mis võimaldavad neil oma kohustusi tõhusalt täita.
- 5.4 Tarnija peab tagama kõiki võimaliku keskkonnamõjuga protsesse (näiteks ohtlike materjalide hoiundamist ja käsitsemist) käsitlevate kirjalike suuniste kättesaadavuse ning asjakohase teabe edastamise kõigile asjasse puutuvatele töötajatele.
- 5.5 Tarnija peab eriolukordade vältimiseks proaktiivselt tegutsema ning analüüsima, kindlaks tegema ja kehtestama sobivad ennetus- ja korrektiivmeetmed, et oleks tagatud valmisolek eriolukordades asjakohaselt reageerimiseks.
- 5.6 Tarnija peab käsitlema keskkonnakaitsealaseid rikkumisi ja kaebusi süstemaatiliselt ning edastama vastava teabe töötajatele ja välistele sidusrühmadele, muu hulgas ettevõttele Stora Enso, kui see on asjakohane.
- 5.7 Tarnija peab edastama ettevõttele Stora Enso vajalikud ajakohastatud materjali ohutuskardiid (MSDS – material safety data sheet või SDS – safety data sheet) ning muud asjakohased dokumendid ja teabe, mida Stora Enso nõuab.

## 6. Vastutustundlik äritegevus

Tarnija äritegevus peab vastama täielikult Stora Enso äritavade eeskirjale (Business Practice Policy) või tarnija kehtestatud võrdväärsele eetilise äritegevuse eeskirjale olenevalt sellest, kumb on rangem. Muu hulgas tähendab see, et tarnija peab täitma alljärgnevat nõudeid.

- 6.1 Tarnija äritegevus peab vastama täielikult kõigile kohaldatavatele trustidevastaste ja õiglase konkurentsi seadustele.
- 6.2 Tarnija peab vältima olukordi, mis hõlmaksid tarnija ja Stora Enso huvide konflikti.
- 6.3 Tarnija äritegevus peab vastama kõigile kohaldatavatele korrupsioonivastastele seadustele; muu hulgas peab tarnija taunima altkäemaksude, hõlbustustasude või muu väärtusliku vastuvõtmist või pakkumist, kui selle eesmärk on luua või hoida ärisuhteid või saada mis tahes kohatut hüvitist või eelist.

- 6.4 Tarnija äritegevus peab vastama kõigile toodete ja teenuste ohutus- ja kvaliteedinõuetega seotud eeskirjadele ja määrustele, muu hulgas Stora Enso määratud eeskirjadele.
- 6.5 Tarnija peab kohaldatavaid seadusi ja eeskirju järgides läbipaistvalt ja täpselt dokumenteerima ning avalikustama oma äritegevust, korporatiivset struktuuri, finantsseisundit ja tulemusnäitajaid puudutavaid andmeid.

Ärialases koostöös ettevõttega Stora Enso tähendab see muu hulgas, et tarnija peab täitma alljärgnevat nõudeid.

- 6.6 Stora Enso esindajad tasuvad alati ise oma reisi- ja majutuskulud, mis tekivad seoses tarnija külastamise, konverentsidel ja tehastes käimise ning analoogsete tööalaste väljasõitudega.
- 6.7 Stora Enso esindajatele ei tohi pakkuda kingitusi, võõrustamist ega kulude kompenseerimist, mida saaks võimalike äritehingute kontekstis pidada põhjendamatuks või kohatuks.

## 7. Üldnõuded

Tarnija peab täitma alljärgnevat nõudeid.

- 7.1 Tarnija peab ettevõtet Stora Enso selle tegevusjuhendi (CoC) rikkumistest viivitamatult teavitama. Tarnija ja tarnija töötajad võivad konfidentsiaalselt oma kahtlustest teada anda alljärgneval aadressil.  
  
Head of Internal Audit  
Stora Enso AB  
P.O. Box 70395  
SE-107 24 Stockholm, Sweden  
Lisateavet saate veebilehelt [www.storaenso.com](http://www.storaenso.com).
- 7.2 Tarnija peab Stora Enso nõudmisel avalikustama teavet ja andmeid, mis puudutavad selle tegevusjuhendi (CoC) alla kuuluvaid valdkondi, välja arvatud juhul, kui see oleks vastuolus teabe avalikustamisele kohalduvates seadustes sätestatud kohustustega.
- 7.3 Tarnija peab võimaldama ettevõtet Stora Enso või Stora Enso volitatud ja tarnijale sobival kolmandal osapoolel auditeerida tarnija juuresolekul käesoleva tegevusjuhendi (CoC) kohaldumisasal asjakohast tarnija äritegevust, muu hulgas tarnija töötingimusi ja vahendeid ning asjaomaseid väljavõtteid raamatupidamisregistrist ja dokumentidest. Tarnija nõuded sõlmivad vastava auditiga seotud osapooled auditi käigus tuvastatavaid asjaolusid käsitleva konfidentsiaalsuslepingu.

## 8. Nõuete täitmine

- 8.1 Kui Stora Enso täheldab, et tarnija ei täida käesolevas tegevusjuhendis (CoC) sätestatud nõudeid ja tingimusi, aitab Stora Enso tarnijal teha kindlaks kõrvaldamist vajavad probleemid ja täiustatavad valdkonnad. Sellisel juhul peab tarnija Stora Enso soovitatud korrektiivmeetmeid viivitamatult rakendama. Tegevusjuhendi (CoC) olulise rikkumise korral jääb ettevõttele Stora Enso õigus tühistada rahuldamata tellimused, peatada tulevased tellimused või lõpetada leping tarnijatega.
- 8.2 Kui Stora Enso ja tarnija vahel sõlmitud põhileping, mille lisa on käesolev tegevusjuhend (CoC), sisaldab eraldiseisvat lepingu lõpetamise tingimusi, nõustuvad mõlemad osapooled, et tegevusjuhendi (CoC) rikkumist võib pidada lepingu oluliseks rikkumiseks, mis annab ettevõttele Stora Enso õiguse leping lõpetada.



storaenso